|  |
| --- |
| **ATELIER AGIR EN ENTREPRISE : Et l’inclusion où en suis-je ?**Échelle de 1 (pas du tout engagé) à 5 (très engagé)Ecrivez le chiffre qui correspond en face de chaque question. |
| **1 - Jeunes (moins de 25 ans)** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| * Est que mon entreprise accueille des stagiaires collégiens de 3eme ?
* Est que mon entreprise accueille des stagiaires collégiens de 3eme issus de *quartiers dits prioritaires\**?
* Est ce que j’accueille des groupes de jeunes en visite dans l’entreprise dans un but d’orientation/découverte métier ?
* Est ce que j’accueille des jeunes en alternance ?
* Est ce que j’accueille des *jeunes en insertion \*\** pour une immersion dans le monde professionnel (sortie de chantier d’insertion, école deuxième chance, centre Epide …)

\* Q*uartiers dits « prioritaires »* de la politique de la ville (QPV) sont les territoires où s'applique la politique de la ville, politique qui vise à compenser les écarts de niveau de vie avec le reste du territoire. Ces quartiers sont donc ceux où les revenus sont les plus faibles\*\* *Jeunes en insertion* : jeunes cumulant des difficultés professionnelles et sociales, leur état de santé, la précarité de leur situation matérielle ou leur comportement. Processus par lequel un individu qui, auparavant, n'a jamais appartenu à la population active, atteint une position stabilisée dans le système d'emploi. |  |  |  |  |  |
| **Total score JEUNES** |  |
| **2 - Emploi** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| * Est ce que des collaborateurs parrainent ou mentor un demandeur d’emploi ?
* Je recrute des réfugiés en lien avec des structures d’accompagnement
* Emploi de personnes en milieu carcéral
* Emploi de personnes en sortie de *chantier d’insertion*\*\*\*
* Emploi de seniors (45 ans et +)
* Est ce que je partage mon réseau avec des personnes qui n’en ont pas?

*\*\*\* Chantier d’insertion :* il existe 4 types de structures SIAE (Structure d’Insertion par l’Activité Economique) **:** les ateliers et chantiers d'insertion (ACI), les associations intermédiaires (AI), les entreprises d'insertion (EI) et les entreprises de travail temporaire d'insertion (ETTI).Il s’agit de personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles en vue de faciliter leur retour à l'emploi. |  |  |  |  |  |
| **Total score EMPLOI** |  |
| **3 - Handicap** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| * Je travaille (partenariat / fournisseur) avec des *entreprises adaptées – Esat \*\*\*\**
* J’accompagne et je recrute des personnes en situation de handicap
* Locaux : temps de travail / environnement adaptés au salariés porteurs de handicap

*\*\*\*\* Entreprises adaptées et l’Esat ont* pour mission de faciliter l'intégration des personnes en situation de handicap par le biais d'une activité professionnelle |  |  |  |  |  |
| **Total score HANDICAP** |  |
| **4 - Formation** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| * Est ce que j’encourage chacun de mes salariés à la formation ?
* Est ce je suis au courant que mon entreprise peut participer et accueillir un *public d’insertion sur une immersion professionnelle* **\*\*\*\*\***(**durée maximale d’un mois** avec convention Pôle Emploi)

 \*\*\*\*\**Périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) :  immersion professionnelle* ouvert à toute personne faisant l’objet d’un accompagnement social et / ou professionnel personnalisé, quels que soient son statut, son âge ou le cadre de l’accompagnement. **Des personnes sans activité en parcours d’insertion ; des personnes en activité engagées dans une démarche d’insertion ou de réorientation professionnelle** |  |  |  |  |  |
| **Total score FORMATION** |  |
| **5 - Entreprise solidaire** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| * Est ce que j’ai mis en œuvre un principe d’achat responsable ? De la conformité à la loi jusqu’à la dynamique d’économie circulaire
* Est ce que mon entreprise s’ouvre à du don de marchandises, de temps de personnes ou financier à travers par exemple : destockage au profit d’une asso, l’arrondi sur salaire, mécénat de compétences, soutien d’acteurs locaux, etc.
* Est ce que je fais réfléchir mes salariés sur des actions chargées de sens, une *action solidaire* \*\*\*\*\*\*?
* Mon entreprise est elle connectée à son environnement territorial (partenaires locaux, rencontre avec les élus, soutien asso locale, clients ou fournisseurs locaux …)

*\*\*\*\*\*\* Une action solidaire* en entreprise permet aux salariés de se mobiliser autour de grands défis sociaux et environnementaux sur le temps de travail |  |  |  |  |  |
| **Total score ENTREPRISE SOLIDAIRE** |  |  |  |  |  |