

# Fiche programme

## Des Entretiens qui Transforment - Appliquer la pensée sociale chrétienne (PSC) à l'entretien managérial

### 1. Objectifs de la formation

Améliorer la qualité des entretiens managériaux, à l'aide de la pensée sociale chrétienne (PSC) :

- Transformer la relation manager-collaborateur à travers l'application des 6 principes de la PSC.
- Développer des compétences pour conduire des entretiens qui fidélisent.
- Construire des grilles d'entretien personnalisées.
- Acquérir des outils de feedback constructif.
- Mettre en place d'un cadre de confiance et d'écoute active.
- Renforcer de l'engagement des collaborateurs.

### 2. Contenu de la formation

#### 2.1 Introduction à la pensée sociale chrétienne (PSC)

- Qu'est-ce que la PSC et pourquoi est-elle utile dans les entretiens managériaux ?
- Impact sur la relation collaborateur-manager.

#### 2.2 Les 6 principes de la PSC appliqués aux entretiens managériaux :

- Dignité de la personne : comment garantir le respect et la valorisation du collaborateur ?
- Bien Commun : Jeu commun/jeu personnel trouver un équilibre entre les objectifs personnels des collaborateurs et ceux de l'organisation.
- Solidarité : encourager la coopération et l'entraide entre collaborateurs et au sein des équipes.
- Subsidiarité : renforcer l'autonomie des collaborateurs tout en leur fournissant le soutien adéquat.
- Destination Universelle des Biens : créer des opportunités équitables pour que chaque collaborateur puisse accéder aux ressources nécessaires à son épanouissement.
- Participation : impliquer activement les collaborateurs dans les décisions qui les concernent et les encourager à être acteurs de leur propre développement.

#### 2.3 Grille d'entretien pour les salariés non-managers et pour les managers

- Structuration un entretien centré sur le dialogue, la participation.
- Élaboration des questions pertinentes pendant les mises en situation.

#### 2.4 Fidélisation :

- Stratégies pour fidéliser les talents par des pratiques managériales justes et inclusives.

### **3. Modalités pédagogiques**

- Apports théoriques sur la pensée sociale chrétienne
- Ateliers interactifs et mises en situation pratiques : simulations d'entretiens et retours d'expérience.
- Discussions en groupe sur l'application concrète des principes de la PSC.
- Élaboration et analyse de grilles d'entretien personnalisées.

### **4. Prérequis**

Aucun.

### **5. Public visé**

Managers, cadres, et responsables RH souhaitant optimiser leurs entretiens d'évaluation et renforcer la relation avec leurs collaborateurs.

### **6. Formateur**

Guillaume Douet

### **7. Modalités diverses**

Organisation : la formation est organisée en présentiel de 09h00 à 17h00.

Durée : 7h00

Inscriptions : la programmation est diffusée et les inscriptions se font en ligne sur <https://www.lesedc.org/>, jusqu'à 10 jours avant le début de la formation. Une confirmation d'inscription avec le lieu et la date de la formation est envoyée immédiatement.

Si le nombre minimum de 15 participants n'est pas atteint, le campus se réserve le droit d'annuler la session.

### **8. Modalités d'évaluation**

Questionnaire d'auto-évaluation en fin de session.

### **9. Accessibilité**

Le Campus des EDC met en œuvre les moyens pour favoriser l'accessibilité aux formations pour les personnes en situation de handicap et/ou nécessitant des aides, des aménagements. Veuillez prendre contact avec nous en amont de la formation pour trouver ensemble les solutions les plus adaptées à votre situation.

### **10. Contacts**

Référent administratif et financier Marion FLAMEN [mflamen@lesedc.org](mailto:mflamen@lesedc.org) 06 81 55 64 37