

Fiche programme

(Re)-mobilisez votre entreprise

1. Objectif de la formation

Mobilisez vos équipes pour faire réussir l'entreprise en ajustant le fonctionnement de son organisation et son management.

2. Objectifs pédagogiques de la formation

- Comprendre le principe de subsidiarité et son application dans l'entreprise.
- Évaluer sa propre pratique de dirigeant au regard de la subsidiarité et la faire évoluer.
- Diagnostiquer le fonctionnement de son entreprise et définir un plan d'évolution. Savoir mettre en place un cadre organisationnel propice au développement de la subsidiarité : établir des règles de vie, organiser la prise de décision.
- Être capable d'accompagner ses collaborateurs et ses managers dans cette évolution.

3. Déroulé de la formation

Séminaire de lancement

- Comprendre les enjeux de performance de mon organisation :
 - Combiner efficacité et dignité de la personne ;
 - Concevoir l'organisation correspondante ;
 - Développer le mode de management qui permettra d'engager les équipes.
- Comprendre comment la subsidiarité peut guider l'exercice de mon autorité par ses trois fondements : autonomie, aide et substitution.
- Préparer le diagnostic de son entreprise.
- Accompagner un collaborateur à travailler dans une organisation subsidiaire ?

Immersion en entreprise inspirante : chez Sofraser

Visite de l'entreprise et échanges puis soirée avec ses dirigeants Luc et Valérie Bellière.

- Partager mon diagnostic de mon entreprise.
- Développer l'organisation de mon entreprise :
 - Mettre en place un cadre commun et accepté par tous :
 - Enjeux, vision et objectifs
 - Valeurs ou règles de vie
 - Rôles et mission de la hiérarchie

- Adapter les modes de fonctionnement :
 - Rituels
 - Contrôle
 - Définition et partage des responsabilités
- Accompagner ses collaborateurs pour qu'ils s'impliquent dans l'organisation en développant leur autonomie, confiance et légitimité et adapter sa propre attitude.
- Faire adhérer ses équipes et plus particulièrement accompagner les managers de son organisation.

3 séances en visio (2 heures) :

- Suivi des avancées, codéveloppement et apports en fonction des avancées de chacun.

4. Modalités pédagogiques

- Prise de recul à partir des textes bibliques ;
- Rencontres de dirigeants inspirants et visite de leur entreprise ;
- Apports théoriques ;
- Exercices pratiques individuels pour diagnostic et/ou définition d'actions à mener, ateliers en binômes pour feedback.
- Temps de partages en groupes et en sous-groupes.
- Codéveloppement pour accompagner le stagiaire dans la mise en œuvre de son plan d'action et l'aider à lever les blocages inhérents à toute action de transformation de l'organisation.

5. A qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse à des dirigeants ou des personnes qui exercent un rôle de management et qui sont en capacité de faire évoluer l'organisation de leur entreprise.

6. Les formateurs

Bernard Guéry, Nicolas Masson

7. Modalités diverses

Organisation : ce programme s'articule entre une journée pour poser les enjeux de la subsidiarité puis d'un séminaire de deux journées dans une entreprise inspirante. Il y a ensuite du temps laissé pour l'expérimentation et la mise en œuvre dans son entreprise et trois sessions de suivi en distanciel. L'ensemble représente 32 heures de formation sur 5 mois.

Inscriptions : la programmation est diffusée et les inscriptions se font en ligne sur www.lesedc.org/, jusqu'à 10 jours avant le début de la formation.

L'inscription ne sera confirmée qu'après un entretien de 45 mn permettant de s'assurer de l'adéquation des attentes du stagiaire avec les objectifs pédagogiques de la formation. À l'issue de l'entretien, une convention de formation sera envoyée pour signature ainsi que la facture d'acompte s'élevant à 30% de la totalité due.

Participants : les promotions sont composées de 6 à 10 participants. Si le nombre minimum n'est pas atteint, le campus se réserve le droit d'annuler la session jusqu'à 10 jours avant le début de la formation.

Financement :

Le tarif de la formation est de 2970€ HT pour les membres cotisants des EDC et de 3880€ HT pour les non-membres.

8. Modalités de suivi et d'évaluation

Un entretien individuel est réalisé à mi-parcours et chaque session débute par un tour de table où chacun expose l'avancement de ses projets. Un questionnaire d'autoévaluation est adressé en fin de parcours.

9. Accessibilité

Les EDC met en œuvre les moyens pour favoriser l'accessibilité aux formations pour les personnes en situation de handicap et/ou nécessitant des aides, des aménagements :

- En amont de la formation, lors de l'inscription, les EDC permettent l'identification des situations de handicap et des besoins spécifiques. En fonction des besoins diagnostiqués, les EDC réalisent des recherches de solutions en co-construction avec la personne.
- Pendant la formation et lors de l'évaluation, les EDC sont vigilants à l'accessibilité des locaux ainsi que l'accessibilité pédagogique.

10. Informations complémentaires

Référent administratif et financier Marion FLAMEN mflamen@lesedc.org 06 81 55 64 37