

Fiche programme

Gardez le cap ! Un tremplin pour une performance éthique

1. Objectif de la formation

Accompagner et outiller les dirigeants qui engagent leur entreprise dans une transformation au service du bien commun. Il peut notamment s'agir de donner une valeur éthique plus forte à la politique RSE de leur entreprise.

2. Objectifs pédagogiques de la formation

- Comprendre ce qu'est le bien commun et sa dynamique.
- Comprendre comment une politique RSE peut servir le bien commun au sens de la pensée sociale chrétienne
- Évaluer son entreprise à partir d'un référentiel : la boussole du bien commun
- Préparer, planifier les actions et amorcer la transformation
- Savoir parler du bien commun avec ses équipes pour les y engager

3. Contenu de la formation

Comprendre le bien commun :

- Expérimenter le bien commun à partir d'une situation de coopération
- Définir le bien commun
- Distinguer bien commun et biens communs, intérêt général et intérêt social
- Distinguer bien commun interne et externe de l'entreprise
- Adosser sa compréhension du bien commun à une vision authentique de l'homme en société

Comprendre comment la RSE peut servir le bien commun :

- Évaluer ses relations avec ses parties prenantes à la lumière de la PSC
- Saisir l'enjeu des tensions entre bien commun interne et externe

Mettre en œuvre le bien commun dans son entreprise :

- Découvrir et s'appropriier le référentiel « boussole du bien commun »
- Adapter le référentiel à sa propre entreprise
- Évaluer son entreprise à l'aune du référentiel (en complément et en option : mettre en œuvre le baromètre du bien commun)
- Identifier les pratiques qui s'écartent d'une logique du bien commun pour les corriger
- Définir un plan d'action
- **Être accompagné dans la mise en œuvre de son plan d'action et partager son expérience**

4. Modalités pédagogiques

- Apports théoriques
- Prise de recul à partir des textes bibliques
- Codéveloppement pour accompagner le stagiaire dans la mise en œuvre de son plan d'action et l'aider à lever les blocages inhérents à toute action de transformation de l'organisation
- Temps de partages et retours d'expérience sur la mise en œuvre
- Accompagnement individuel
- Rencontres de dirigeants inspirants et visite de leur entreprise.

- Ateliers en binômes ou en sous-groupes

5. A qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse à tout entrepreneur, dirigeant souhaitant engager son entreprise dans une transformation au service du bien commun et qui dispose de la capacité à le faire.

6. Le formateur

Nicolas Masson

7. Modalités diverses

Organisation : ce programme s'articule entre un séminaire de deux journées dans une entreprise inspirante, suivi d'un temps de mise en œuvre dans son entreprise, d'un entretien individuel puis d'une journée en présence et de trois sessions de distanciel. L'ensemble représente 32 heures de formation sur 5 mois.

Inscriptions : la programmation est diffusée et les inscriptions se font en ligne sur www.lesedc.org/, jusqu'à 10 jours avant le début de la formation.

L'inscription ne sera confirmée qu'après un entretien de 45 mn permettant de s'assurer de l'adéquation des attentes du stagiaire avec les objectifs pédagogiques de la formation. À l'issue de l'entretien, une convention de formation sera envoyée pour signature ainsi que la facture d'acompte s'élevant à 30% de la totalité due.

Participants : les promotions sont composées de 6 à 10 participants. Si le nombre minimum n'est pas atteint, le campus se réserve le droit d'annuler la session jusqu'à 10 jours avant le début de la formation.

Financement :

Le tarif de la formation est de 2780€ HT pour les membres cotisants des EDC et de 3640€ HT pour les non-membres.

8. Modalités de suivi et d'évaluation

Un entretien individuel est réalisé à mi-parcours et chaque session débute par un tour de table où chacun expose l'avancement de ses projets. Un questionnaire d'autoévaluation est adressé en fin de parcours.

9. Accessibilité

Les EDC met en œuvre les moyens pour favoriser l'accessibilité aux formations pour les personnes en situation de handicap et/ou nécessitant des aides, des aménagements :

- En amont de la formation, lors de l'inscription, les EDC permettent l'identification des situations de handicap et des besoins spécifiques. En fonction des besoins diagnostiqués, les EDC réalisent des recherches de solutions en co-construction avec la personne.
- Pendant la formation et lors de l'évaluation, les EDC sont vigilants à l'accessibilité des locaux ainsi que l'accessibilité pédagogique.

10. Informations complémentaires

Référent administratif et financier Marion FLAMEN mflamen@lesedc.org 06 81 55 64 37