

Parcours EDC Raison d'être

L'entreprise dans tous les sens

Objectif de la formation.

- Définir (ou revisiter) sa raison d'être et embarquer les équipes par le sens donné
- Mettre en œuvre des structures qui permettent à chacun, quel que soit son niveau dans l'entreprise, de renforcer le sens de son travail et son sentiment d'appartenance en plaçant son travail au service de la raison d'être de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques de la formation.

- Approfondir, pour le dirigeant, comment le sens de sa vie donne du sens à sa mission de dirigeant,
- Formuler (ou reformuler) la raison d'être de l'entreprise au service de son bien commun et du bien commun en général.
- Associer les équipes à cette démarche,
- Comprendre comment une raison d'être est transmise et donne du sens à tous les niveaux de l'entreprise
- Définir comment développer cette diffusion du sens.
- Analyser comment les structures et l'organisation des tâches d'une entreprise permettent à chacun de contribuer de façon consciente au sens de l'entreprise, à son bien commun et au bien commun général, et de trouver du sens à son travail.
- Faire évoluer ou confirmer les structures porteuses de sens de son entreprise.

Déroulé des modules.

- **Phase 1**

- Travailler la congruence entre l'identité et l'agir : Qui suis-je, pourquoi suis-je dirigeant, comment suis-je dirigeant, comment voudrais-je être « mieux dirigeant ».
- Se donner quelques axes de travail personnel.

Chaque participant en individuel passe 2h ou 2x1h avec l'animateur sous forme de coaching.

- **Phase 2 : Séminaire présentiel 2 jours au sein d'une entreprise inspirante)**

Introduction.

- Présentation individuelle impliquante nourrie des travaux réalisés en phase 1

A/ L'entreprise dans tous les sens !

- Sens, vision, raison d'être, vocation, finalité, bien commun, structures : de quoi parle-t-on ?
- Quelle expérience chacun a dans son entreprise de ces différentes réalités.
- Sens interdit : ce qui empêche le sens dans l'entreprise.
- Contre sens : Ce qui freine ou contredit le sens dans l'entreprise.
- Sens du vent : ce qui n'est que discours sans ancrages réels.

Apport théorique et travaux de groupe/restitution

B/ L'entreprise dans le bon sens !

- Comment mettre, remettre ou renforcer le sens par la raison d'être, dans l'entreprise à tous les niveaux de management.
- Application de chacun à son entreprise : qu'est-ce qui est déjà vécu et efficace & sur ce qui est vécu et décevant : qu'est-ce que je peux faire de plus, de mieux, de différent ?

*Apport théorique et partage d'expérience en sous-groupe,
Travail en binôme sous forme de co-coaching*

C/ Sens commun.

- Mettre en place une démarche de définition ou de renforcement de sa raison d'être.
- Présentation et appropriation des outils et méthodes efficaces pour une démarche de définition ou de renforcement de la raison d'être

*Apport de méthode
Définition du plan d'action pour chaque entreprise : individuel
puis échange en sous-groupe*

• Phase 3 : Travail inter-sessions (binômes ou trinômes)

- Entraide et suivi des mises en place, partage des difficultés et des réussites.
- Accompagnement individuel par l'animateur à la demande.

• Phase 4 : Journée finale de séminaire en présentiel.

A/ Où en est chacun ?

- Restitution des mises en place, des réussites, des hésitations, des freins et des échecs.

*Travaux en groupe puis, sous forme de co-coaching, en sous-groupe
Apports théoriques si nécessaire.*

B/ Poursuivre et développer le sens

- Développer des structures capables de faire vivre le sens et renforcer la cohésion des équipes : modes et techniques de cohésion capables de renforcer le sens, le sentiment d'appartenance et la perception individuelle du bien commun.

Apport théorique

Travail individuel puis, sous forme de co-coaching, en binômes

C/ Evaluation - conclusion.

- **Phase 5**

- Accompagnement individuel par l'animateur à la demande.

1. Modalités pédagogiques

- o Apports théoriques et méthodiques
- o Prise de recul à partir de textes bibliques
- o Exercices pratiques individuels pour autodiagnostic et/ou définition d'actions à mener.
- o Ateliers en binômes ou en sous-groupes.
- o Temps de partage et retour d'expérience sur la mise en œuvre.
- o **Rencontre de dirigeants inspirants et visite de leur entreprise.**
- o Développement pour accompagner le stagiaire dans la mise en œuvre de son plan d'action et l'aider à lever les blocages inhérents à toute action de transformation de l'organisation

2. A qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse à des dirigeants ou des personnes qui exercent un rôle de management et qui sont en capacité de faire évoluer l'organisation de leur entreprise.

3. Les formateurs

Thierry Pouchol, Nicolas Masson

4. Modalités diverses

Organisation : la formation est organisée en présentiel ou en distanciel selon les dates communiquées sur le site.

Inscriptions : la programmation est diffusée et les inscriptions se font en ligne sur <https://extranet.lesedc.org/>, jusqu'à 10 jours avant le début de la formation. Une confirmation d'inscription avec le lieu et la date de la formation est envoyée immédiatement.

Si le nombre minimum de 6 participants n'est pas atteint, le campus se réserve le droit d'annuler la session.

Financement : 2375€ HT finançable par un OPCO

Maj 03/10/2024

8. Modalités de suivi et d'évaluation

- Première évaluation faite le premier jour : autodiagnostic.
- Une heure est consacrée à un bilan du parcours lors de la dernière séance sur les étapes franchies et les suites à donner.

9. Accessibilité

Les EDC met en œuvre les moyens pour favoriser l'accessibilité aux formations pour les personnes en situation de handicap et/ou nécessitant des aides, des aménagements :

- En amont de la formation, lors de l'inscription, les EDC permettent l'identification des situations de handicap et des besoins spécifiques. En fonction des besoins diagnostiqués, les EDC réalisent des recherches de solutions en co-construction avec la personne.
- Pendant la formation et lors de l'évaluation, les EDC sont vigilants à l'accessibilité des locaux ainsi que l'accessibilité pédagogique.

10. Informations complémentaires

Référent administratif et financier Marion FLAMEN mflamen@lesedc.org 06 81 55 64 37