

Fiche programme

Boostez votre équipe ! La subsidiarité au service de la performance.

1. Objectif de la formation

Exercez votre autorité selon les situations managériales auxquelles vous avez à faire face et libérez les énergies de vos équipes.

2. Objectifs pédagogiques de la formation

Comprendre l'originalité et la pertinence managériale de la subsidiarité. Percevoir comment elle permet d'engager les équipes et connaître ses 3 dimensions. Elaborer des pistes d'action concrètes.

A l'issue de la formation vous serez en mesure d'évaluer l'opportunité pour vous et votre entreprise/équipe d'avancer dans cette direction.

3. Déroulé de la formation

Les fondamentaux

- Combiner deux finalités : l'efficacité de l'organisation, et la promotion de la dignité de la personne
- Les trois sous-principes : autonomie, aide et suppléance pour une juste subsidiarité
- Les conditions de la mise en œuvre de la subsidiarité

La subsidiarité, un principe relationnel

- Un défi relationnel à relever : prioriser autrui et sa réussite
- Apprendre à se nourrir de la relation
- Exercer l'autorité selon les 3 sous-principes

La subsidiarité, un principe organisationnel

- Comprendre l'importance du cadre :
 - o La vision
 - o Les règles de vie
 - o Les interfaces, les rituels

4. Modalités pédagogiques

Cahier des EDC, relecture de pratiques, partages d'expérience, apports théoriques.

5. A qui s'adresse cette formation

Cette formation s'adresse à toute personne ayant à encadrer une équipe ou à gérer des projets transversaux.

6. Le formateur

Xavier Desmaret

7. Modalités diverses

Organisation : la formation est organisée en présentiel ou en distanciel sur une journée de 09h00 à 18h00.

Inscriptions : la programmation est diffusée et les inscriptions se font en ligne sur <https://extranet.lesedc.org/>, jusqu'à 10 jours avant le début de la formation. Une confirmation d'inscription avec le lieu et la date de la formation est envoyée immédiatement.

Si le nombre minimum de 15 participants n'est pas atteint, le campus se réserve le droit d'annuler la session.

8. Modalités de suivi et d'évaluation

A l'issue de la journée chaque participant pourra évaluer l'opportunité d'avancer ou non de développer un modèle subsidiaire dans son entreprise et de définir une première étape.

9. Accessibilité

Les EDC met en œuvre les moyens pour favoriser l'accessibilité aux formations pour les personnes en situation de handicap et/ou nécessitant des aides, des aménagements :

- En amont de la formation, lors de l'inscription, les EDC permettent l'identification des situations de handicap et des besoins spécifiques. En fonction des besoins diagnostiqués, les EDC réalisent des recherches de solutions en co-construction avec la personne.
- Pendant la formation et lors de l'évaluation, les EDC sont vigilants à l'accessibilité des locaux ainsi que l'accessibilité pédagogique.

10. Informations complémentaires

Référent administratif et financier Marion FLAMEN mflamen@lesedc.org 06 81 55 64 37