

# Guide d'entretien Candidats EDC



# Objectifs de l'entretien prospect

- ❖ Rencontrer le candidat et comprendre ses attentes
- ❖ Donner une vision complète et objective du mouvement
- ❖ Permettre un discernement approfondi  
avec l'évocation des sujets délicats, et prendre des décisions objectives vis-à-vis du candidat, avec du recul
- ❖ Affecter le candidat à la bonne équipe  
Pour garantir un équilibre dans l'équipe (en terme de fonction, secteur, sexe, âge, ...) en fonction de son profil et de la connaissance des équipes

# Avant l'entretien- bonnes pratiques

---

- ❖ **Vous renseigner sur le candidat** pour vérifier qu'il correspond au profil EDC : voir son profil en back office du site web (lesedc.org) – annuaire.  
Les informations professionnelles sont sur son profil dans l'onglet « Activité professionnelle ». NB : indiquez-vous comme « Référent » sur sa fiche, si ça n'est pas déjà fait (onglet Etat civil, champ Référent).
- ❖ **Si son profil ne correspond pas : lui envoyer un mail pour lui expliquer** – voir à qui s'adresse le mouvement en **annexe p.9** (et sur la page du site web lesedc.org «Comment rejoindre une équipe? »).  
Voir proposition de mail type en **annexe p.11**
- ❖ **Si son profil correspond : le contacter pour convenir d'un entretien d'échange**, de préférence par mail, en lui proposant plusieurs créneaux horaires pour un entretien physique, dans un café par exemple (l'idéal) ou téléphonique si impossible.  
Voir proposition de mail type en **annexe p.12**

# Déroulé de l'entretien - bonnes pratiques

## 1<sup>e</sup> partie : comprendre qui est le candidat, pourquoi il souhaite rejoindre les EDC

- ❖ Le laisser se présenter (parcours perso, parcours pro, situation de famille...)
- ❖ Quel est aujourd'hui son métier, sa situation de responsabilité (nb de collaborateurs, P&L) ?
- ❖ Comment a-t-il entendu parler du mouvement ?
- ❖ Lui demander ce qu'il a compris des EDC : a-t-il consulté le site du mouvement ? A-t-il des questions ?
- ❖ **Quelles sont ses motivations à adhérer au mouvement ? C'est une des questions les plus importantes**
- ❖ A-t-il d'autres engagements ? Des hobbies ?
- ❖ Quel est son parcours de foi ? Dans quel type de quête spirituelle est-il actuellement ?
- ❖ Vit-il son engagement professionnel comme compliqué par rapport à sa foi ou au contraire de façon naturelle ? Son entourage pro sait-il qu'il est chrétien ?

## 2<sup>e</sup> partie : présentez-vous

- ❖ Votre implication dans le mouvement et votre attachement, votre ancienneté dans l'équipe, votre activité professionnelle.

## 3e partie : présenter le mouvement

Si le candidat ne semble pas adapté au mouvement : écourter cette partie.

S'il l'est, donner une image engageante et attirante, dont voici les points clés :

### ❖ L'équipe EDC : fonctionnement, diversité, rôle du PE et du CS

Importante composante spirituelle.

Assiduité aux réunions, ponctualité, travail de préparation aux réunions.

L'esprit qui habite les réunions d'équipe (bienveillance, fraternité, écoute, confidentialité).

Ce qu'apporte la vie d'équipe et du mouvement :

- Unifier sa vie de dirigeant et de chrétien
- Partager entre pairs, échanger avec des dirigeants chrétiens qui partagent vos préoccupations de dirigeant
- Approfondir le sens de sa mission de dirigeant à la lumière de l'Évangile

### ❖ La vocation des EDC - voir la [charte du membre en Annexe p.10](#)

### ❖ La pensée sociale chrétienne, le référentiel commun aux membres, comme levier pour l'action

### ❖ Les événements EDC pour se ressourcer, faire mouvement : Assises nationales, régionales, haltes spirituelles, formations, etc.

### ❖ Le bureau régional et le mouvement national (3 700 membres)

### ❖ Le rayonnement du mouvement à l'extérieur pour porter notre message : médias, réseaux sociaux, revue.

### ❖ Une adhésion annuelle : mouvement confessionnel, qui vit des cotisations de ses membres. 480€ annuel comprenant la revue, l'adhésion hors revue est déductible au 2/3, soit **203€ annuel. Voir Annexe p.14**

## Fin de l'entretien : expliquer la suite

Lui demander ses impressions au terme de cet entretien, est-il motivé pour rejoindre les EDC ?

### ❖ S'il semble un candidat adapté et motivé :

- Lui demander s'il a des contraintes géographiques et de jour de réunion
- Expliquer comment se passe la suite :
  1. Vous recherchez l'équipe adéquate en lien avec les présidents d'équipe
  2. Vous le mettez en relation avec le président d'équipe choisie pour participer à leur prochaine réunion d'équipe. (cf **modèle de mail p.13**)
  3. A la suite de cette réunion d'équipe : c'est à lui de vous confirmer son adhésion au mouvement ou non. C'est ainsi que vous allez ensuite mettre à jour son profil sur le site web (cf **process p.2**)

### ❖ S'il ne semble pas adapté :

- Le mieux est d'arriver conjointement à cette conclusion à la fin de l'entretien, éventuellement le lui dire et évoquer avec lui les alternatives aux EDC : MCC , CVX, parcours Zachée, etc..

Puis faire pour soi un compte rendu à chaud, par exemple en notes dans son tel, et mettre à jour son profil sur le site web (avec compte-rendu rapide dans la zone « Commentaire»)

# Rappel des étapes de suivi d'un prospect



## 1) Candidature.

**Le prospect remplit le formulaire « Rejoindre les EDC »**  
(Formulaire [ici](#), disponible aussi sur le site web [lesedc.org](http://lesedc.org))

Chaque candidature est enregistrée sous le profil de Prospect de votre région, en back office du site.

Si vous avez la mission de rencontrer les prospects (avoir le rôle « **Référent** » sur le site) : vous avez accès à ces profils et recevez chaque vendredi un mail indiquant les nouvelles demandes.



## 2) Entretien.

**Vous prenez contact avec le prospect** pour convenir d'un entretien physique ou téléphonique pour échanger sur ses attentes et présenter le mouvement et son fonctionnement.



## 3) Intégration en équipe ou départ.

**Après l'entretien, s'il est positif, vous mettez le prospect en relation avec le président de l'équipe pressentie pour une première réunion d'équipe.**

Après cette première réunion, le prospect doit vous confirmer ou non son adhésion.

A vous d'actualiser son profil sur le site web en fonction.  
Cf ci-contre



## 4) Mise à jour du profil sur le site.

**Si le prospect vous confirme qu'il intègre l'équipe :**

- Lui mettre le statut « Membre » + l'étape « Membre en période de discernement » pour avoir 3 mois gratuits  
(dans l'onglet **Etat civil**)
- + l'affecter à son équipe  
(dans l'onglet **Groupes**)

**Si le prospect ne correspond pas :**

- Lui mettre le statut « Ancien prospect »  
(dans l'onglet **Etat civil**)

# Annexes

---



# A qui s'adresse le mouvement ?

Le mouvement s'adresse aux dirigeants répondant à ces trois critères :

1. Vous êtes **en responsabilité des personnes que vous managez dans votre entreprise.**  
Ce point est essentiel : les échanges en équipe sont souvent centrés sur le fait d'avoir charge d'âmes
2. Et vous êtes **en capacité d'engager économiquement votre entreprise.**  
Vos décisions ont un impact sur vos fournisseurs, clients, investisseurs,...
3. Vous cherchez à unifier votre foi chrétienne et vos responsabilités professionnelles

Plusieurs autres critères disqualifiants :

- ❖ Ceux qui se disqualifient eux-mêmes par **leur comportement suspect ou désinvolte**
- ❖ Ceux qui sont essentiellement **à la recherche d'un réseau professionnel**, et non d'une recherche de cohérence de leur foi avec leur engagement professionnel.
- ❖ Concernant ceux qui ne sont **en charge ni d'équipe ni de P&L** : il convient d'être nuancé.

# Charte du membre



## LA VOCATION DES EDC

Entrepreneurs et dirigeants, nous recherchons une unité intérieure dans notre existence de décideur et chrétien. Témoins et acteurs, nous travaillons en équipe, en région, en mouvement, à répondre à l'appel de l'Évangile dans nos relations et dans l'exercice de nos responsabilités.

Notre confiance est dans le Christ : ressuscité, il nous précède et fonde notre espérance. C'est notre joie d'aller à la rencontre des autres pour porter ce témoignage.

Nous nous appuyons sur la pensée sociale chrétienne, le partage de notre expérience et la prière commune pour progresser ensemble.

## LA VIE D'ÉQUIPE EDC

À la lumière de l'Évangile, la rencontre d'équipe permet d'échanger, entre pairs, en confidentialité, sur notre vie professionnelle et personnelle ; de trouver un soutien humain et spirituel ; d'approfondir le sens de nos responsabilités ; de partager les questionnements de notre foi.

Les rencontres d'équipe sont mensuelles et rythmées par trois temps : la prière, le tour de table, le thème de réflexion.

## EN REJOIGNANT LES EDC, J'ADHÈRE À LA VOCATION DU MOUVEMENT ET M'ENGAGE DANS LA VIE DE MON ÉQUIPE. POUR ME PERMETTRE DE VIVRE PLEINEMENT L'EXPÉRIENCE EDC :

- je participe avec assiduité aux rencontres de mon équipe (au moins 80%)
- je me nourris en me formant à la pensée sociale chrétienne
- je vis au moins un temps fort annuel en participant à un événement national ou régional
- je règle mon adhésion dans les temps, pour permettre au mouvement de promouvoir l'économie du bien commun

# Modèle de mail pour réorienter un candidat

Bonjour xxx,

Vous avez récemment rempli le formulaire de contact pour rejoindre une équipe EDC dans notre région.

Le mouvement s'adresse à des dirigeants chrétiens en responsabilité des personnes qu'ils managent dans leur entreprise (la majorité des sujets de partage en équipe concernent le fait d'avoir charge d'âme), et en situation de responsabilité économique et financière, leurs décisions ayant un impact sur leurs fournisseurs, clients, etc.

Les échanges en équipe portant sur ces sujets, il est important de prendre en compte ces critères.

Si vous ne vous reconnaissez pas dans ce profil, il se peut que l'un des mouvements suivants vous convienne davantage :

- pour les indépendants : les ACI ([Action Catholique en milieu Indépendant](#))
- pour les cadres salariés : les MCC ([mouvement des cadres chrétiens](#)),
- pour les personnes en recherche d'emploi : ACTE ([accompagnement à la recherche d'emploi](#))
- pour tout le monde professionnel : le parcours [Alpha pro](#)

Autrement, nous pouvons échanger par téléphone.

N'hésitez pas à me faire votre retour,

Bien à vous,

XXX

# Modèle de mail pour proposer un entretien

---

Sujet : Votre intérêt pour les EDC

Cher ....,

Vous avez manifesté il y a quelques semaines sur le site des EDC le souhait d'en savoir plus sur notre mouvement pour éventuellement le rejoindre. Je viens donc vous proposer un entretien à ce sujet. Vous pourrez ainsi m'expliquer vos motivations, vos attentes, et de mon côté je vous dirai ce que sont les EDC, et répondrai à toutes les questions que vous vous posez.

Mes disponibilités dans les semaines prochaines sont les suivantes :

- Xxxxxx

Merci de me dire votre préférence d'horaire.

Bien cordialement,

# Modèle de mail de mise en contact avec le PE

---

Sujet : Les EDC, prochaine étape

Bonjour xx ,

J'ai apprécié de pouvoir vous rencontrer xxx , et de bien noter que vous étiez motivé pour rejoindre notre mouvement.

De mon côté je vous ai parlé de l'équipe EDC xxx, et je suis heureux de vous confirmer qu'elle serait prête à vous accueillir.

xxx, le président de cette équipe, souhaiterait maintenant prendre contact avec vous afin de vous donner plus de détails sur les personnes de l'équipe, son fonctionnement, le planning de réunions et les thèmes qu'ils comptent aborder, et vous proposer de participer à leur prochaine réunion d'équipe.

xxx est en copie de ce message, et je vous laisse donc prendre contact avec lui .

Bien cordialement,

# Tarifs d'adhésion EDC

## Adhésion personnelle



Tarif standard — **480 €**

- Cotisation 420 €
  - Abonnement revue 60 €
- 203 €** après déduction fiscale

## Adhésion entreprise



Tarif standard — **780 €**

- Cotisation 720 €
  - Abonnement revue 60 €
- 348 €** après déduction fiscale



### Nouveau membre

Vous bénéficiez de 3 mois de découverte gratuits à partir de votre première réunion d'équipe.  
Votre adhésion annuelle est ensuite calculée au prorata des mois restants.

## Adhésion personnelle réduite



Moins de 35 ans — **240 €**

- Cotisation 180 €
  - Abonnement revue 60 €
- 121 €** après déduction fiscale

★ Tarif proposé lors de votre règlement grâce à votre date de naissance.



Difficulté financière — **240 €**

- Cotisation 180 €
  - Abonnement revue 60 €
- 121 €** après déduction fiscale

★ Avec explication de votre situation.  
A noter : tarif valable une année (sept à août)



Conjoint aux EDC — **240 €**

- Cotisation 180 €
  - Abonnement revue 60 €
- 121 €** après déduction fiscale

★ Tarif proposé lors de votre règlement si vous avez renseigné le nom de votre conjoint membre sur votre profil (dans Informations personnelles)



Non résident fiscal français — **240 €**

- Cotisation 180 €
  - Abonnement revue 60 €
- Sans déduction fiscale

★ Tarif lié à votre adresse postale

# Orientations vers d'autres mouvements

- **Consultant unipersonnel, profession libérale, enseignant ?**
  - > Vers **les ACI** - Action catholiques des milieux indépendants (10 000 membres, vie d'équipe : [Voir ici](#))
- **Cadre sans management ni gestion d'un budget ?**
  - > Vers **les MCC** - Mouvement des cadres chrétiens (4 000 membres, vie d'équipe, inspiration ignacienne : [Voir ici](#))
  - > Vers **Alpha pro** - (Vie d'équipe proche de son lieu de travail, pour tout le monde professionnel : [Voir ici](#))
- **Candidat cherchant plus un accompagnement spi et perso ?**
  - > Vers **la CVX** - communauté de vie chrétienne (Vie d'équipe avec relecture spirituelle de sa vie, inspiration ignacienne : [Voir ici](#) . Contact : 01 53 36 02 25)
  - > Vers **les équipes Notre Dame** (Mouvement de couples chrétiens, vie d'équipe : [Voir ici](#) )